RAPORT PRZYKŁADOWY

SYNERGIA™

Raport o jednym celu

Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

TERMIN CELU	10.09.2022
DATA RAPORTU	05.05.2022

Synergia™

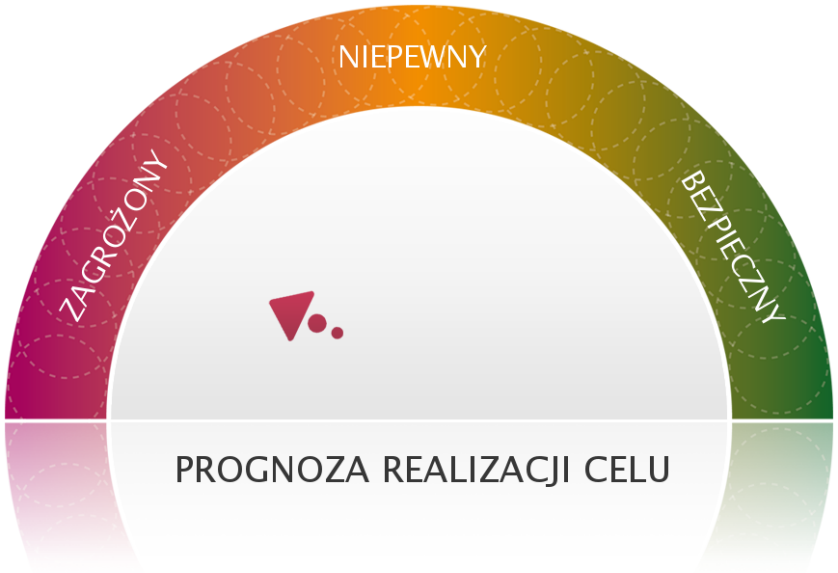
Raport przedstawia wyniki badania warunków realizacji celu, uwzględniając oceny i komentarze jego kluczowych interesariuszy.

Raport z rodziny narzędzi diagnostycznych Advisio World 360.

Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Termin: 2022-09-10

Obliczona przez Synergię™ prognoza realizacji celu informuje, czy sposób oddelegowania celu i stopień zaangażowania wszystkich osób kluczowych pozwalają przypuszczać, że cel ten zostanie osiągnięty.

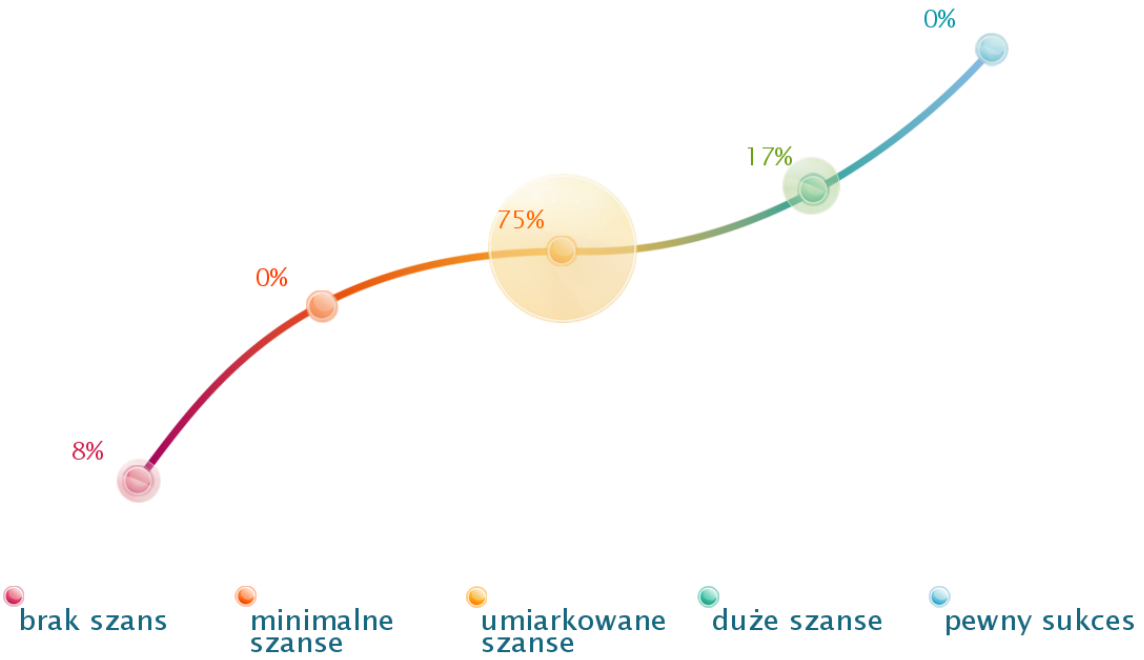


Prognoza realizacji celu została obliczona w następujący sposób:

- **Cel jest bezpieczny jeśli:** (1.) większość respondentów wysoko oceniła szanse na jego osiągnięcie; uznaje cel za ważny; wie, że organizacji zależy na jego osiągnięciu oraz uważa, że osiągnięcie tego celu będzie miało wpływ na sukces organizacji, (2.) żadna z osób bezpośrednio odpowiedzialnych za ten cel i osób, które go delegowały, nie ma wątpliwości co do powyższych stwierdzeń oraz (3.) osoby bezpośrednio odpowiedzialne za ten cel i osoby, które go delegowały są zgodne, że zasoby alokowane na realizację tego celu są przynajmniej wystarczające.
- **Cel jest zagrożony jeśli:** (1.) dowolna z osób bezpośrednio odpowiedzialnych za ten cel lub osób, które go delegowały przyznaje, że nie widzi szans na jego realizację, albo (2.) większość respondentów nisko ocenia szanse na osiągnięcie celu; uznaje go za niezbyt ważny; uważa, że organizacji niespecjalnie zależy na jego osiągnięciu i jest zdania, że osiągnięcie tego celu nie będzie miało dużego wpływu na jej sukces, **a jednocześnie** dowolna z osób bezpośrednio odpowiedzialnych za ten cel jest zdania, że organizacji nie zależy na jego osiągnięciu, że osiągnięcie celu nie będzie miało wpływu na sukces organizacji lub, że nie otrzymała wystarczających zasobów, informacji i uprawnień do tego, by cel skutecznie realizować.
- **Cel jest niepewny jeśli:** nie da się go uznać ani za cel bezpieczny, ani za zagrożony.

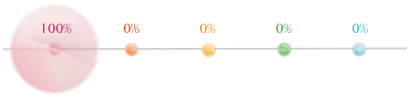
Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Jak oceniasz szanse na osiągnięcie tego celu?

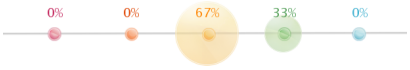


PERSPEKTYWY

Odpowiedzialny (1)



Zespół (6)



Delegujący (1)

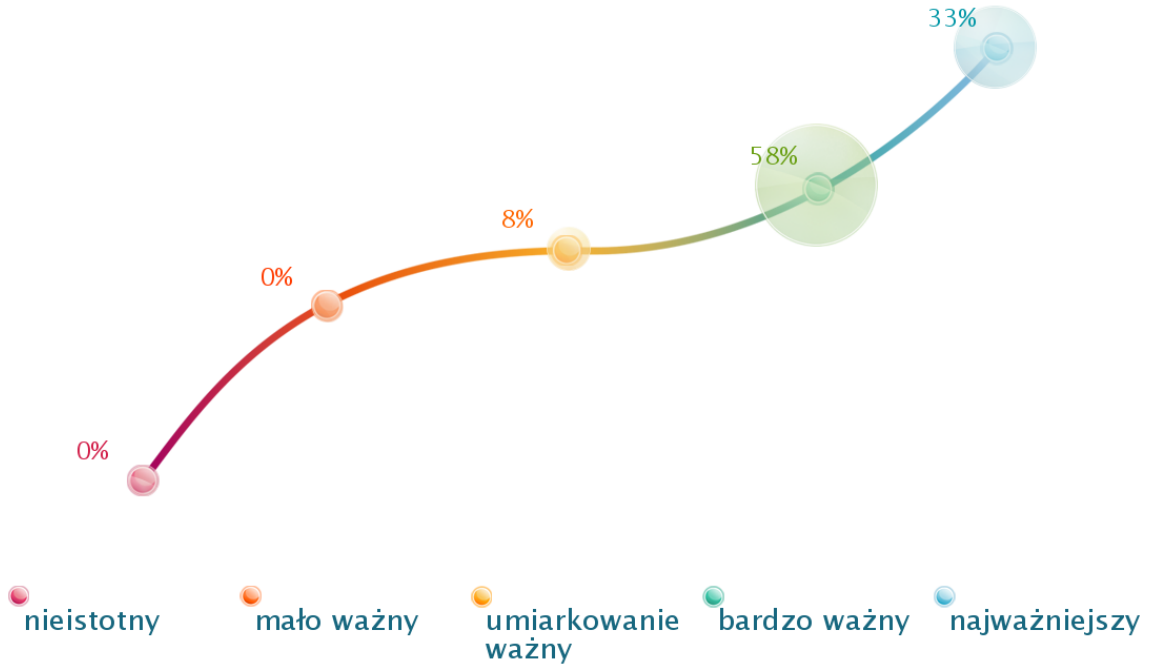
Beneficjent (4)

KOMENTARZE

- jeżeli wszyscy w równym stopniu będą chcieli ten cel osiągnąć....proponuję porozmawiać na ten temat na najbliższym spotkaniu Działu Projektów
- Jakoś rozmywa się determinacja w tym zakresie.
- Chyba że zmieni się organizacja współpracy między działami.
- Jakoś to się rozmywa. I w działaniach i w rozmowach. A teraz jeszcze będzie zmiana personalna, więc zrobi się jeszcze więcej zamieszania niż jest.
- Myślę, że każdemu na tym zależy, od tego zależy los firmy.
- Głównie z powodu zbliżającego się rocznego urlopu p. Justyny.

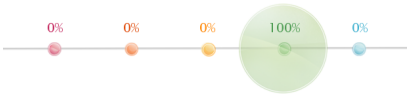
Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Jak ważny wydaje Ci się ten cel?

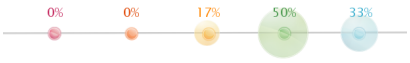


PERSPEKTYWY

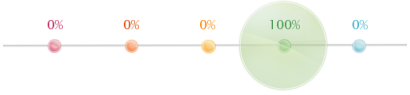
Odpowiedzialny (1)



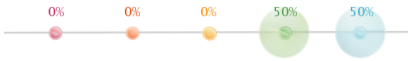
Zespół (6)



Delegujący (1)



Beneficjent (4)

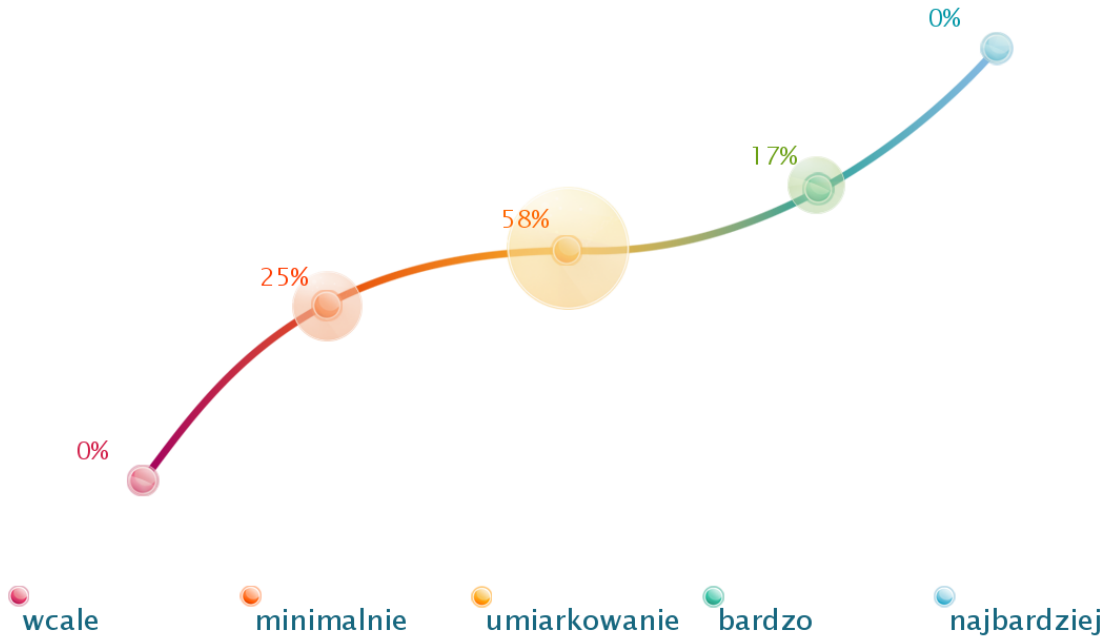


KOMENTARZE

- uważam, że jeżeli nie umiemy dopilnować finansowania w obszarach deficytowych teraz to należy położyć priorytet na ten cel a inne cele odłożyć na później
- Z perspektywy Działu Projektów, wydaje mi się, że to powinien być cel najważniejszy!!!
- Chyba o to właśnie powinno chodzić w dziale projektów?
- Tak mógłby brzmieć JEDYNY cel działu projektów. Jeśli byłby realizowany w 100%, to chyba nic więcej do szczęścia nie byłoby nam potrzebne?

Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Jak bardzo Twojej organizacji zależy na osiągnięciu tego celu?

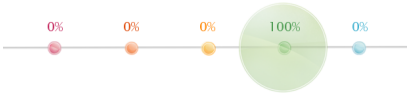


PERSPEKTYWY

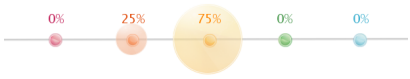
Odpowiedzialny (1)

Zespół (6)

Delegujący (1)



Beneficjent (4)

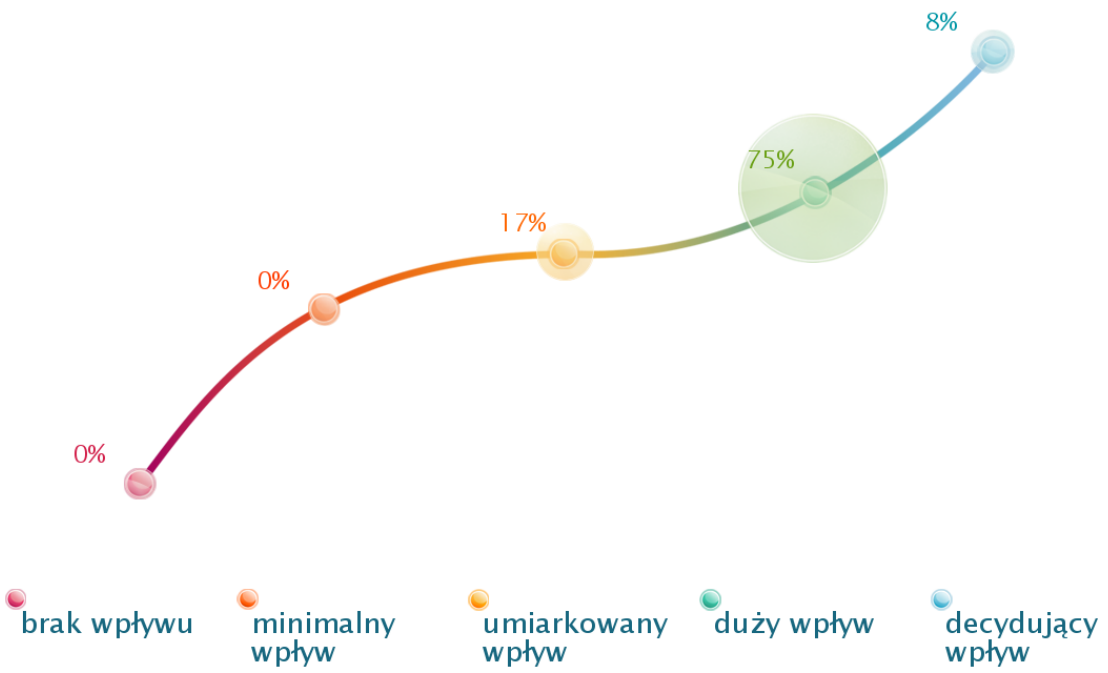


KOMENTARZE

- Zarząd firmy skupia się na bezsensownych działaniach w obszarze, który działa bardzo dobrze, np.: logistyka projektu. Uważam, że gdyby zależało wszystkim na jednym celu w równym stopniu moglibyśmy zrobić więcej.
- Za mało!
- Chyba nie pod tym kątem przygotowywane są nowe projekty.
- Mogłoby bardziej! Ale rozumiem, że konkurencja na szczycie listy priorytetów jest ogromna.
- Jeśli patrzeć na faktyczne procedury tworzenia i realizowania projektów, to: wcale. Jeśli patrzeć na deklaracje słowne i różne postulaty zarządu, to: bardzo. Trudna sprawa. Wszyscy mają dobre chęci, a chyba nie ma osoby, która by czuła się w 100% odpowiedzialna za uzyskanie tego efektu. Bo to bardziej taki postulowany i pożądany docelowy efekt pracy zbiorowej. A nie prawdziwy, zoperacjonalizowany i systematycznie realizowany cel.
- Uważam, że to jest priorytet, a jakoś się rozmywa w tumulcie innych, nieważnych, administracyjnych, porządkowych celów, bez których można żyć.
- Wydaje mi się, że więcej się o tym mówi, niż faktycznie działa w tym kierunku...

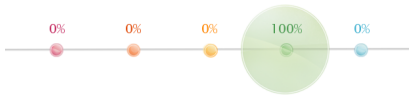
Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

W jakim stopniu osiągnięcie tego celu będzie miało wpływ na sukces Twojej organizacji?

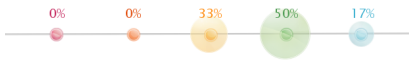


PERSPEKTYWY

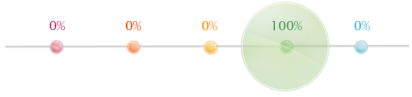
Odpowiedzialny (1)



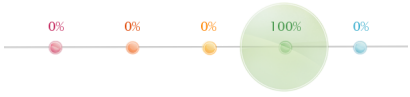
Zespół (6)



Delegujący (1)



Beneficjent (4)



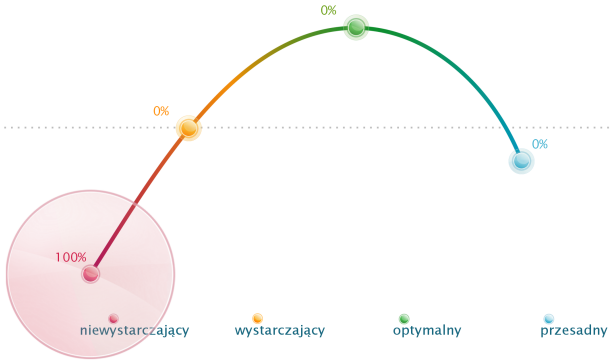
KOMENTARZE

- Z tego co wiem, to tych obszarów deficytowych nie jest chyba aż tak dużo (mam przynajmniej taką nadzieję).
- Oczywiście bardzo duży. BARDZO duży. Deficyty nie służą dobrze firmie.

Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Zostałeś wskazany/a jako osoba odpowiedzialna za realizację tego celu. Jak oceniasz zakres zasobów, informacji i uprawnień, które otrzymałeś do dyspozycji w tym kontekście?

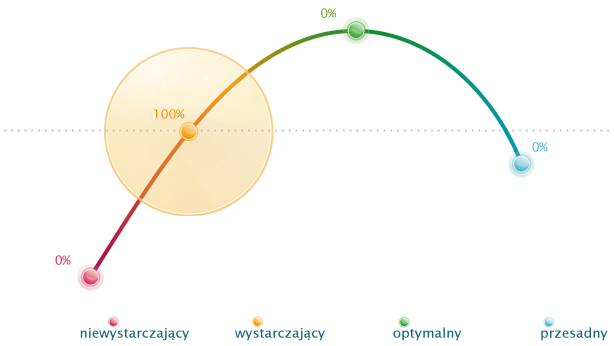
Odpowiedzialny (1)



- Nie wystarczy mieć uprawnienia i zasoby. Trzeba jeszcze mieć umiejętności i determinację. Nie jestem pewna czy tutaj jest wystarczająco.

Zostałeś wskazany/a jako osoba delegująca realizację tego celu innym osobom. Jak oceniasz zakres zasobów, informacji i uprawnień, które przekazałeś im do dyspozycji w tym kontekście?

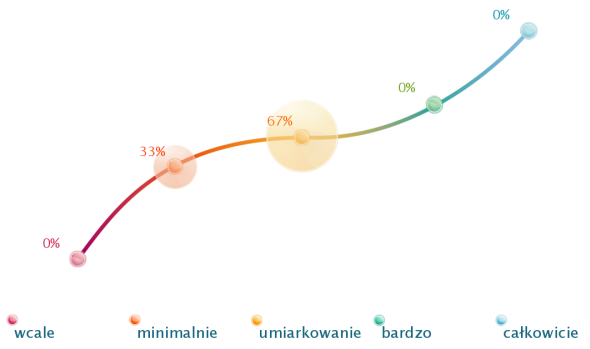
Delegujący (1)



Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

W jakim stopniu czujesz się osobiście odpowiedzialny za to, że Twoja organizacja osiągnie ten cel?

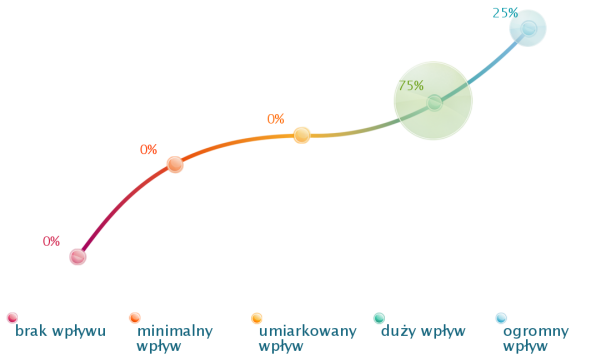
Zespół (6)



- niestety pomimo dużych chęci nikt mnie nie wziął pod uwagę przy realizacji tego celu lub działania w ww obszarze
- To nie leży w moim obszarze, chyba? Przynajmniej nie tak jest to sformułowane w moim zakresie zadań. Ale oczywiście popieram.
- Mój obszar jest właśnie jednym z takich obszarów. I tutaj dajemy radę projektowo. Ale jest sporo więcej miejsc w firmie, w których finansowanie by się przydało, a nikt o to nie zabiega.
- Jako szeregowy pracownik nie mam zbyt dużego wpływu na to co postanowi firma :-(
- Niewiele tu ode mnie zależy...

Jaki wpływ na Twoją pracę będą miały rezultaty uzyskane dzięki realizacji tego celu?

Beneficjent (4)



- Mógłbym skupić się na działaniach najbardziej dochodowych i nie martwić się o łatanie dziur. Skorzystalibyśmy wszyscy.

Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Kolejność celów

Cele organizacji, które muszą zostać zrealizowane, aby możliwe było osiągnięcie tego celu.

- Reorganizacja procesu przygotowywania nowych projektów wspólnie z innymi działami
- Wdrożenie nowych narzędzi kontrolingu płynności finansowej projektów (oprogramowanie, procedury)
- Nabycie umiejętności pozyskiwania dotacji z Brukseli (7 program ramowy)
- Pozyskanie i wdrożenie do pracy nowego kierownika Działu Projektów (zastępstwo)
- Przygotowanie pierwszego projektu badawczo-rozwojowego i pozyskanie jego finansowania
- Pozyskanie dotacji na nowy projekt szkoleniowo-coachingowy dla wszystkich menedżerów firmy

Cele, które staną się możliwe do realizacji, gdy uda się osiągnąć ten cel.

- Przygotowanie pierwszego projektu badawczo-rozwojowego i pozyskanie jego finansowania
- Pozyskanie dotacji na nowy projekt szkoleniowo-coachingowy dla wszystkich menedżerów firmy
- Wdrożenie nowych narzędzi kontrolingu płynności finansowej projektów (oprogramowanie, procedury)
- Nabycie umiejętności pozyskiwania dotacji z Brukseli (7 program ramowy)
- Reorganizacja procesu przygotowywania nowych projektów wspólnie z innymi działami

Cel: Zapewnienie pełnego finansowania projektowego w deficytowych obszarach firmy

Rywalizujące cele

Niekiedy cele wykluczają się nawzajem: im bardziej organizacja odnosi sukces w realizacji jednego celu, tym mniej możliwe staje się osiągnięcie drugiego. Poniżej znajduje się lista celów, które zostały wskazane jako konkurujące z tym celem w taki właśnie sposób.

RYWALIZUJĄCE CELE	wskazań
Pozyskanie i wdrożenie do pracy nowego kierownika Działu Projektów (zastępstwo)	6
Przygotowanie pierwszego projektu badawczo-rozwojowego i pozyskanie jego finansowania	1
Pozyskanie dotacji na nowy projekt szkoleniowo-coachingowy dla wszystkich menedżerów firmy	1